
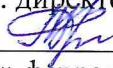


**Согласовано**  
Председатель Совета  
трудового коллектива  
  
Л.Н. Горянская  
«01» февраля 2023 г.

**Утверждаю**  
И.о. директора  
  
Л.В. Пакулина  
«01» февраля 2023 г.  
Приказ от 01.02.2023 № 34/1-ОД

**Положение об оплате труда работников, оказывающих платные услуги в  
Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования  
«Спортивная школа № 1» Асбестовского городского округа**

**1. Общие положения.**

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников, оказывающих платные услуги в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа № 1» Асбестовского городского округа (далее Положение) регулирует порядок и условия оплаты труда работников, оказывающих платные услуги в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа № 1» Асбестовского городского округа (далее СШ № 1 АГО).

1.2. Положение разработано в соответствии с законодательными актами Российской Федерации:

- Бюджетным Кодексом Российской Федерации;
- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Гражданский кодекс Российской Федерации (главы 4, 22, 25 - 29, 39, 54, 59);
- Федеральным законом от 07.02.1992г. № 2300-1 «О защите прав потребителей» (ред. от 18.03.2019 г.);

- Федеральным законом от 30.04.2021 года № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020г. №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;

- Уставом СШ № 1 АГО;

- Положением о приносящей доход деятельности Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 1» Асбестовского городского округа.

1.3. Целью настоящего Положения является установление порядка и условий оплаты труда работников СШ № 1 АГО, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;

**2. Порядок и условия оплаты труда.**

2.1. Фонд оплаты труда по платным услугам формируется из:

- средств, поступивших на лицевой счет СШ № 1 АГО от потребителей платных услуг, заключивших соответствующий договор;

- других источников внебюджетных средств, не противоречащих законодательству РФ.

2.2. Размер оплаты труда работников, привлеченных к оказанию платных услуг устанавливается приказом директора СШ № 1 АГО, по соглашению сторон, на основании дополнительного штатного расписания, трудового договора, заключенного между работником и СШ № 1 АГО, должностных инструкций работника, видов и объемов

выполняемой работы, уровня квалификации работника.

2.3. Основной фонд оплаты труда рассчитывается исходя из количества часов, необходимых для оказания платной услуги и размера почасовой оплаты труда работников и специалистов.

2.4. Нормы часов работы в неделю, продолжительность одного занятия прописываются в трудовом договоре и устанавливаются в астрономических часах (60 минут).

Рабочее время работников, оказывающих платные услуги, устанавливается в соответствии с дополнительной общеразвивающей программой в области физической культуры и спорта по виду спорта, расписанием и продолжительностью занятий (как их количеством, так и временем проведения). Продолжительность занятий и периодичность занятий в группах платных услуг устанавливается в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.4.3172-14

2.5. При привлечении для оказания платных услуг высококвалифицированных специалистов, не являющихся работниками СШ № 1 АГО, оплата труда определяется в соответствии с заключенным трудовым договором. При привлечении работников на договорных отношениях (внешнее совместительство) соблюдаются все условия оплаты труда и устанавливаются доплаты и надбавки в соответствии с действующим трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами Асбестовского городского округа.

2.6. Оплата труда производится работникам, занятым в сфере платных услуг.

Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса оказания платных услуг рассчитывается в размере до 30% от основного фонда оплаты труда (дохода).

Оплата труда работникам административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала производится в соответствии с расчетом (калькуляцией стоимости услуг):

- Бухгалтер.
- Инструкторы по спорту.

2.7. Оплата труда работников, непосредственно связанных с оказанием платных услуг, СШ № 1 АГО устанавливается исходя из полученного дохода от потребителей платных услуг. Оплата труда прочих работников производится от должностного оклада (ставки) заработной платы в соответствии с расчетом (калькуляцией). Профессиональная квалификационная группа третьего уровня «Должности педагогических работников»

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессии рабочих	Размер ставки заработной платы (рублей)
1.	2-й квалификационный уровень	Инструктор по спорту	30 %

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессии рабочих	Размер ставки заработной платы (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	бухгалтер	22084 (30 %)

2.8. Работникам, специалистам, привлеченным к оказанию платных услуг на условиях внутреннего совместительства, может устанавливаться индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда от 1 до 3, который учитывает особенности оказания услуги, уровень квалификации и стаж привлекаемых работников.

Решение об установлении индивидуального повышающего коэффициента принимается директором СШ № 1 АГО при наличии денежных средств. В случае жалобы на качество услуги, нарушений должностных обязанностей работником предполагается изменение коэффициента.

Индивидуальный повышающий коэффициент устанавливается в соответствии с перечнем критериев установления индивидуального повышающего коэффициента к базовым окладам педагогических работников исходя из суммарного количества баллов, определенного по критериям оценки деятельности.

2.9. ФОТ работников рассчитывается следующим образом:

$D = (\text{доход от потребителей платных услуг}) * 30\% * \text{индивидуальный повышающий коэффициент} + \text{компенсационные выплаты} + \text{стимулирующие выплаты}$ .

### **3. Выплаты компенсационного характера**

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат к должностным окладам работников и распространяются как на работников СШ № 1 АГО (внутреннее совместительство) так и на работников, привлеченных к оказанию платных образовательных услуг на правах внешнего совместительства.

3.2. Перечень доплат за осуществление дополнительной работы, не входящий в круг основных обязанностей, может быть расширен.

### **4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. Работникам СШ № 1 АГО и работникам, привлеченных к оказанию платных услуг на условиях внешнего совместительства устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- индивидуальный коэффициент (внутреннее и внешнее совместительство);
- премиальные выплаты по итогам работы (внутреннее и внешнее совместительство): за полгода, год, после завершения учебных занятий в группах платных услуг, выплачиваются при наличии прибыли в сфере оказания платных услуг до 100% от основного оклада и осуществляются по приказу директора

Критерии для начисления и выплаты премии:

- сохранность контингента (наполняемости) групп;
- рейтинг услуги- отзывы родителей (законных представителей обучающегося)
- отсутствие жалоб на качество предоставляемой услуги, добросовестное исполнение своих должностных обязанностей работником в соответствующем периоде (нарушений должностных обязанностей работника). В случае наличия жалоб на качество предоставляемой услуги, нарушений должностных обязанностей работника предполагается депремирование - уменьшение размера премии работника или полное лишение премии.

### **5. Заключительные положения**

5.1. Выплата заработной платы работникам осуществляются на основании Трудового кодекса РФ - один раз в месяц на банковские карты.

5.2. Контроль за расходованием фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда сотрудников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности, возлагается на директора и главного бухгалтера учреждения.

5.3. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения приказом директора СШ № 1 АГО.

5.4. При изменении законодательства в настоящее Положение могут быть внесены дополнения и изменения, которые рассматриваются на Общем собрании работников СШ № 1 АГО и утверждаются приказом директора.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 1»  
АСБЕСТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**П Р И К А З**

«10» января 2024 года

№ 7 – ОД

**«О внесении изменений в Положение по оплате труда работников, оказывающих платные услуги в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа № 1» Асбестовского городского округа»**

В связи с введением новых платных услуг в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа № 1» Асбестовского городского округа и утверждением нового прейскуранта цен на платные услуги с 01.01.2024

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение по оплате труда работников, оказывающих платные услуги в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа № 1» Асбестовского городского округа (далее Положение)

1.1. В пункте 2.7. Положения таблицу Профессиональная квалификационная группа должностей «Отраслевые должности служащих третьего уровня» изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессии рабочих	Размер ставки заработной платы (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	бухгалтер	10 %

1.2. Пункт 2.9. Положения изложить в новой редакции:

«2.9. ФОТ работников рассчитывается следующим образом:

Инструктор по спорту -  $D = (\text{доход от потребителей платных услуг}) \times 30\% \times \text{индивидуальный повышающий коэффициент} + \text{компенсационные выплаты} + \text{стимулирующие выплаты}$ .

Бухгалтер -  $D = (\text{доход от потребителей платных услуг}) \times 30\% \times \text{индивидуальный повышающий коэффициент} + \text{компенсационные выплаты} + \text{стимулирующие выплаты} \times 10\%.$ ».

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.Н. Красильников