



Согласовано
Председатель Совета
трудового коллектива

Л.Н. Горянская
«01» февраля 2023 г.

Утверждаю
И.о. директора

Л.В. Пакулина
«01» февраля 2023 г.
Приказ от 01.02.2023 № 34/1-ОД

Положение
о выплатах стимулирующего характера и премировании работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа №1» Асбестовского городского округа

Глава 1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение о выплатах стимулирующего характера и премировании работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа №1» Асбестовского городского округа (далее Положение) регулирует порядок выплат стимулирующего характера и премирования Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа № 1» Асбестовского городского округа (далее СШ №1 АГО).

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год, в целях реализации Федерального закона от 30 апреля 2021 года № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» (с изменениями), постановлением Правительства Свердловской области от 28.12.2015 № 1197-ПП «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Свердловской области» (с изменениями), на основании постановления администрации Асбестовского городского округа от 13.09.2017 № 540-ПА «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий Асбестовского городского округа», примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных администрации Асбестовского городского округа, утвержденного Постановлением администрации Асбестовского городского округа от 18.01.2023 № 20-ПА, руководствуясь приказом Министерства спорта Российской Федерации от 03.08.2022 № 634 «Об особенностях организации осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки», принимая во внимание Методические рекомендации по разработке государственными учреждениями, подведомственными Министерству физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области, условий оплаты труда для работающих в них работников, утвержденные приказом Министерства физической культуры и спорта Свердловской области от 06.02.2020 № 36/ос (в редакции от 23.12.2022 № 454/ос), Положением по

оплате труда Муниципального бюджетного учреждения «Спортивной школы № 1» Асбестовского городского округа.

1.3 Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников устанавливается коллективным договором, соглашениями, настоящим Положением, трудовыми договорами в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения на текущий финансовый год, а так же средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

1.4 Размер выплат стимулирующего характера определяется СШ №1 АГО с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

1.5 Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективным договором, соглашениями, настоящим Положением и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

Глава 2. Повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам заработной платы

2.1 Положение предусматривает установление работникам следующих повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы:

1) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности (для категории должностей специалисты и служащие);

2) повышающий коэффициент квалификации;

3) повышающий коэффициент специфики работы;

4) персональный повышающий коэффициент.

Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам принимается директором СШ №1 АГО в пределах утвержденного фонда оплаты труда на текущий финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.2 Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности приведен в таблице № 1.

Таблица № 1

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ РАЗМЕР ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА К ОКЛАДУ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ) ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень секретарь	0,2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень специалист по охране труда	0,7
Профессиональная квалификационная группа	

«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень бухгалтер	1,0
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	
2 квалификационный уровень инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	0,1251402
3 квалификационный уровень старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	0,23
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень медицинская сестра по массажу	0,36

2.3 Повышающие коэффициенты квалификации к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы медицинским работникам, по должностям работников физической культуры и спорта: «тренер-преподаватель», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту», «инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций», «инструктор-методист по адаптивной физической культуре», включая должности по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», могут устанавливаться в зависимости от уровня квалификационной категории по итогам прохождения аттестации в порядке, установленном законодательством.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 8%;
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию – 5%;

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом объема фактической нагрузки на повышающий коэффициент.

2.4 Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования учреждения, а также специализированных отделений внутри учреждения.

Повышающий коэффициент специфики работы может применяться в отношении работников учреждений, включенных в список организаций, осуществляющих спортивную подготовку и использующих в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, утвержденный приказом Министерства спорта Российской Федерации в установленном порядке.

Повышающий коэффициент специфики работы может быть установлен в размере до 0,15 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом объема фактической нагрузки.

2.5 К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения могут быть применены повышающие коэффициенты за наличие спортивных званий и разрядов, наличие ученой степени в сфере физической культуры и спорта, ведомственных наград.

По должностям «тренер-преподаватель» и «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту», могут применяться персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, представленные в таблицах № 2, № 3 Положения, устанавливаются за подготовку одного

занимающегося с учетом количества занимающихся по тарификации из расчета общего суммарного размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размеры нормативов могут быть пропорционально уменьшены в зависимости от финансовых возможностей муниципального учреждения.

Таблица 2

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА

п/п	Этапы спортивной подготовки	Продолжительность этапов (год)	Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося	
			группы видов спорта ²	
			I	Тренер – преподаватель (хореография)
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	0,022	х
2	Начальной подготовки	до года	0,03	0,006
		свыше года	0,06	0,012
3	Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	начальной специализации (Т-1, Т-2)	0,09	0,018
		углубленной специализации (Т-3, 4, 5)	0,15	0,030
4	Совершенствования	до года	0,24	0,048

² В учреждениях рекомендуется развивать виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- 3) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
- 4) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Примечания:

- 3) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, рекомендуемый размер повышающего коэффициента к ставке заработной платы тренера за подготовку одного воспитанника может быть установлен в размере на 25 - 50 процентов ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта;
- 4) кроме основного тренера к проведению тренировочных занятий в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической и специальной физической подготовке) при условии их одновременной с основным тренером работы с лицами, проходящими спортивную подготовку. Порядок привлечения и оплаты труда второго тренера определяется учреждением.

	спортивного мастерства	свыше года	0,28	0,056
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	0,39	0,078

Таблица № 3

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ПО АДАПТИВНОЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ ЗА ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ В УЧРЕЖДЕНИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПОДГОТОВКУ СПОРТИВНОГО РЕЗЕРВА И СПОРТСМЕНОВ ВЫСОКОГО КЛАССА В ОБЛАСТИ СПОРТА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

Этапы спортивной подготовки	Продолжительность этапов (год)	Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт лиц с интеллектуальными нарушениями
Начальной подготовки	до года	0,067	0,028	0,067	0,033
	свыше года	0,1	0,05	0,125	0,056
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до года	0,167	0,074	0,222	0,085
	второй и третий	0,333	0,125	0,333	0,167
	свыше 3 лет	0,37	0,185	0,55	0,222
Совершенствования спортивного мастерства	до года	0,5	0,25	0,5	0,333
	свыше года	0,5	0,333	0,5	0,333
Высшего спортивного мастерства	весь период	0,55	0,45	0,55	0,45

Примечания: На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту другие специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы и иные специалисты. На этапах спортивной подготовки в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта могут привлекаться тренеры по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической и специальной физической подготовке и иным видам) при условии их одновременной с основным тренером работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

2.6 При условии достижения обучающимися высокого результата на официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации размер персонального повышающего коэффициента тренеру-преподавателю за данного обучающегося устанавливается в соответствии с Таблицей 8

настоящего Положения. При этом установленный повышающий коэффициент для данного обучающегося в соответствии с таблицами № 2 и № 3 настоящего Положения исключается.

2.7 Учитывая наличие утвержденных федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта, принципов формирования нормативно-душевого финансирования, рекомендуется принимать за основу объем тренировочной нагрузки и наполняемость групп, указанных в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта (далее - ФССП). При наличии в ФССП диапазона по показателю «наполняемость групп (человек)» и/или количеству часов учебно-тренировочной нагрузки в неделю учреждение самостоятельно устанавливает оптимальное значение этих показателей в пределах диапазонов с учетом обязательного соблюдения необходимых мер безопасности в целях сохранения здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.

Таблица № 4

РЕКОМЕНДУЕМАЯ НАПОЛНЯЕМОСТЬ ГРУПП И МАКСИМАЛЬНЫЙ ОБЪЕМ ТРЕНИРОВОЧНОЙ НАГРУЗКИ В УЧРЕЖДЕНИИ, ПРИ ОТСУТСТВИИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ ПО ВИДАМ СПОРТА*

п/п	Этапы спортивной подготовки	Продолжительность этапов (год)	Минимальная наполняемость группы, человек	Оптимальный количественный состав группы, человек*	Максимальный количественный состав группы, человек	Максимальный объем тренировочной нагрузки, часов за неделю*
1	2	3	4	5	6	7
1.	Начальной подготовки	до одного года (НП-1)	11	14-16	25	6
		свыше года (НП-2, 3)	7	12-14	20	8
2.	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	начальная специализация (Т-1, 2)	7	10-12	14	12
		углубленная специализация (Т-3, 4, 5)	7	8-10	12	18
3.	Совершенствования спортивного мастерства	весь период	1	4-8	10	24
4.	Высшего спортивного мастерства	весь период	1	1-3	8	32

*Оплата производится пропорционально показателю «Наполняемость».

Примечания: 1) наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки определяются в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта с учетом обязательного соблюдения необходимых мер безопасности в целях сохранения здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку приказом Министерства

спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации» и приказом Министерства спорта Российской Федерации от 21.03.2018 № 244 «Об утверждении Методических рекомендаций о применении нормативов и норм при определении потребности субъектов Российской Федерации в объектах физической культуры и спорта»;

Таблица № 5

**РЕКОМЕНДУЕМАЯ НАПОЛНЯЕМОСТЬ ГРУПП И МАКСИМАЛЬНЫЙ
ОБЪЕМ ТРЕНИРОВОЧНОЙ НАГРУЗКИ
В УЧРЕЖДЕНИИ ПРИ ОТСУТСТВИИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ
СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ В ОБЛАСТИ СПОРТА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С
ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ***

Этапы спортивной подготовки	Продолжительность этапов (год)	Оптимальная наполняемость групп, человек*				Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (часов за неделю), в том числе по индивидуальным планам*
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт ментальных инвалидов	
1	2	3	4	5	6	7
Начальной подготовки	до одного года	5	12	5	10	6
	свыше года	5	10	4	9	9
Учебно-тренировочный этап	первый год	4	9	3	8	12
	второй и третий год	3	8	3	6	18
	четвертый и последующие годы	3	6	2	5	20
Совершенствования спортивного мастерства	весь период	2	4 - 5	2	3 - 4	24 (до 6)
						28 (до 10)
Высшего спортивного мастерства	весь период	2	3	2	3	32 (до 12)

*Оплата производится пропорционально показателю «Наполняемость».

Для проведения занятий на этапах спортивной подготовки в соответствии с ФССП кроме основного тренера-преподавателя по виду спорта допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя по общефизической и специальной физической подготовке при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку. Соотношение объемов учебно-тренировочного процесса по видам спортивной подготовки на этапах спортивной подготовки указано в ФССП по соответствующему виду спорта.

Глава 3. Выплаты стимулирующего характера.

3.1 В целях поощрения работников учреждений физической культуры и спорта за

выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

- 1) за качество выполняемых работ;
- 2) за непрерывный стаж работы;
- 3) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) за совмещение профессий (должностей);
- 5) за расширение зоны обслуживания;
- 6) премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах ассигнований на предоставление учреждению субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов.

Применение стимулирующих выплат не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат.

3.2 Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из должностных окладов, ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

3.3 Стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы за качество выполняемых работ устанавливаются для всех категорий работников учреждения.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий;
- 4) наличие ученой степени, почетного звания, спортивного звания, нагрудных знаков, ведомственных наград, знаков отличия по профилю деятельности учреждения и деятельности самого работника.

Стимулирующая выплата за непрерывный стаж работы устанавливается работникам учреждения в целях укрепления кадрового состава.

Порядок исчисления стажа работы устанавливается руководителем учреждения.

3.4 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса.

В перечень работников, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса, включаются инструкторы-методисты физкультурно-спортивных организаций (включая инструкторов-методистов по адаптивной физической культуре), тренеры-преподаватели (включая тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (включая старших), в том числе по смежным видам спорта, хореографы, аккомпаниаторы-концертмейстеры, психологи, медицинские работники, механики по техническим видам спорта.

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда в учреждении.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, за выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждений за интенсивность и высокие результаты работы представлены в таблице № 6.

Таблица № 6

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

Показатель	Критерий	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты, в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3
Выполнение дополнительной образовательной программы спортивной подготовки	доля обучающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	30
Качество спортивной подготовки	доля обучающихся, получивших спортивный разряд (звания)	30
Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов	1-3 места	40
Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также соревнованиях муниципального, городского уровней	1-3 места	35

Примечание. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентах к окладу

(должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Количественная оценка критериев устанавливается руководителем учреждения с учетом этапов спортивной подготовки, требования по соответствию интенсивности физической и психической нагрузки возрастным психофизическим параметрам спортсменов и видов спорта.

Размер норматива оплаты труда работникам, непосредственно участвующим в обеспечении качественного учебно-тренировочного процесса учреждения за интенсивность и высокие результаты работы, представленный в таблице № 6, рекомендуется устанавливать по наивысшему результату на основании протоколов (выписки из протоколов) официальных спортивных соревнований на год.

3.5 Тренерско-преподавательскому составу могут быть установлены стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки работы тренерско-преподавательского состава за качество выполняемых работ, указанными в таблице № 7.

Таблица № 7

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РАБОТЫ ТРЕНЕРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

п/п	Критерии оценки работы	Рекомендуемый размер выплаты, % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, процентов
На этапе начальной подготовки		
1	Сохранность контингента, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70% из числа обучающихся в группе)	10
2	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности обучающихся (не менее чем у 80 % обучающихся в группе)	10
3	Выполнение обучающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60 % обучающихся в группе)	10
4	Сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку	10
На учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
5	Сохранность контингента, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70% из числа обучающихся в группе)	10
6	Сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку	10
7	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80 % обучающихся в группе)	10
8	Результаты участия в официальных спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
9	Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации	30

п/п	Критерии оценки работы	Рекомендуемый размер выплаты, % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, процентов
	(устанавливается ежегодно за каждого спортсмена в течение всего периода прохождения спортивной подготовки при наличии подтверждающих документов организации)	
10	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
На этапе совершенствования спортивного мастерства		
11	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	10
12	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	20
13	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
14	Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации (устанавливается ежегодно за каждого спортсмена в течение всего периода прохождения спортивной подготовки при наличии подтверждающих документов организации)	30
На этапе высшего спортивного мастерства		
15	Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации (устанавливается ежегодно за каждого спортсмена в течение всего периода прохождения спортивной подготовки при наличии подтверждающих документов организации)	30
16	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
17	Стабильность выступлений спортсменов в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	30

3.6 Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей и иных специалистов за результативную подготовку спортсмена, показавшего высокий результат, представленный в таблице № 8 при наличии финансирования следует устанавливать по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) официальных спортивных соревнований не ниже уровня спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов.

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ПЕРСОНАЛЬНОГО КОЭФФИЦИЕНТА К
ОКЛАДУ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ), СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ТРЕНЕРА-
ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНУЮ ПОДГОТОВКУ ОДНОГО
ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, И СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ЗА
РЕЗУЛЬТАТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ (КОМАНДЫ)**

Но- мер стро- ки	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учёта занятого места	Рекомендуемый размер персонального коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке зароботной платы тренера- преподавателя за результативную подготовку одного обучающегося	Рекомендуемый размер персонального коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке* одного обучающегося	
				тренеру- преподавателю	Руководителям или иным специалистам
1	2	3	4	5	6
1.	Официальные международные спортивные соревнования				
1.1	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	2,0	0,20	0,10
		2-3	1,6	0,16	0,08
		4-6	1,0	0,10	0,05
		участие	0,8	0,08	0,04
1.2	Кубок мира(сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	1,6	0,16	0,08
		2-3	1,0	0,10	0,05
		4-6	0,80	0,08	0,04
		участие	0,60	0,06	0,03
1.3	Кубок Европы(сумма этапов или финал), первенство мира	1	1,0	0,10	0,05
		2-3	0,8	0,08	0,04
		4-6	0,6	0,06	0,03
		участие	0,5	0,04	0,02
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	0,8	0,08	0,04
		2-3	0,6	0,06	0,03
		4-6	0,5	0,04	0,02
		участие	0,4	0,02	0,01
1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	0,6	0,06	0,03
		2-3	0,5	0,04	0,02
		4-6	0,4	0,02	0,01
2.	Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	1,0	0,1	0,05
		2-3	0,8	0,08	0,04
		4-6	0,6	0,06	0,03
		участие	0,4	0,04	0,02

2.2	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	0,8	0,08	0,04
		2-3	0,6	0,06	0,03
		4-6	0,4	0,04	0,02
		участие	0,2	0,02	0,01
2.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	0,6	0,06	0,03
		2-3	0,4	0,04	0,02
		4-6	0,2	0,02	0,01
		участие	-	-	-
2.4	Прочие официальные всероссийские спортивные соревнования	1	0,6	0,04	0,02
		2-3	0,4	0,02	0,01
		4-6	-	-	-
		участие	-	-	-

*стимулирующие выплаты работникам за результативное участие в подготовке обучающегося в видах спорта (спортивных дисциплинах), включённых в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях рекомендуется устанавливать:

- тренерам-преподавателям (прежде всего первому), участвовавшему в подготовке обучающегося, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

-тренерам-консультантам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренерам-преподавателям), при подготовке обучающегося достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе по смежным видам спорта;

- иным специалистам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренерам-преподавателям), при подготовке обучающегося достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

Примечания: 1) юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе, европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравнивается к первенству России в соответствующей возрастной группе;

3) для международных спортивных соревнований учитываются только результаты обучающихся, спортсменов, включённых в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации. А для всероссийских спортивных соревнований - включённых в спортивные сборные команды Свердловской области.

Повышенный персональный повышающий коэффициент тренерам-преподавателям и иным специалистам может быть установлен при условии участия не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов.

Тренерам-преподавателям, осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, могут быть установлены стимулирующие выплаты к ставке заработной платы.

Специалистам учреждений физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, могут быть установлены стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

Тренеры-преподаватели и иные специалисты, ранее участвовавшие не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации, имеют право на стимулирующую выплату в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов, а также на дополнительное поощрение, в том числе за счет грантовых программ, реализуемых федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации при достижении спортсменом результата на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх.

Суммарный размер установленных повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не должен превышать пяти крат установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.7 В целях социальной защищенности работников учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад, в работу коллектива исходя из ассигнований местного бюджета на предоставление учреждению субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также за счет средств от приносящей доход деятельности применяется премирование работников учреждения.

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о стимулировании (премировании) работников учреждения, утвержденным руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

3.8 Стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы могут устанавливаться работникам учреждения, имеющим почетные звания, нагрудные знаки, в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих рекомендуемых размерах:

1) за отраслевые нагрудные знаки «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник физической культуры», и иные отраслевые нагрудные знаки за заслуги в области физической культуры и спорта - 20 процентов;

2) за ведомственные награды, за спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России» - 30 процентов;

3) за почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», отраслевые государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - 40 процентов.

Стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, нагрудные знаки производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.

При наличии нескольких оснований для установления, стимулирующая выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

При наступлении у работника права на изменение оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

3.9 В целях укрепления кадрового состава работникам муниципального учреждения может устанавливаться стимулирующая выплата за непрерывный стаж работы.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

6) при стаже работы от 1 до 5 лет - до 5 процентов (1 год – 1%, 2 года – 2%, 3 года – 3 %, 4 года- 4 %, 5 лет- 5 %);

7) при стаже работы от 5 до 10 лет - до 10 процентов (6 лет – 6 %, 7 лет- 7 %, 8 лет- 8 %, 9 лет- 9 %, 10 лет- 10 %);

8) при стаже работы от 10 до 15 лет - до 15 процентов; (11 лет-11 %, 12 лет – 12 %, 13 лет – 13 %, 14 лет – 14 %);

13 лет – 13 %, 14 лет – 14 %, 15 лет – 15%)

9) при стаже работы от 15 до 20 лет - до 20 процентов (16 лет- 16 %, 17 лет-17 %, 18 лет- 18 %, 19 лет- 19 %, 20 лет – 20 %);

10) при стаже работы свыше 20 лет - до 25 процентов (21 год – 21 %, 22 года -22 %, 23 года – 23 %, 24 года – 24 %, 25 лет и больше – 25 %).

3.10 В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает на момент наступления оснований таких выплат:

при увеличении стажа непрерывной работы - со дня достижения соответствующего стажа непрерывной работы в данном учреждении;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения.

3.11 Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.12 Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.13 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры доплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном руководителем учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

3.14 Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях договора гражданско-правового характера, за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.15 Работникам учреждений физической культуры и спорта, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, могут быть установлены стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере 20 процентов.

3.16 Стимулирующие выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Глава 4. Премирование работников

4.1 В целях социальной защищенности работников и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад, в работу коллектива исходя из ассигнований местного бюджета на предоставленные СШ №1 АГО субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также за счет средств от

приносящей доход деятельности применяется премирование работников.

Условия, порядок и размер премирования определяются настоящим Положением

4.2 Единовременное премирование по результатам работы производится на основании приказа по СШ №1 АГО, в котором указывается размер премии. Премирование может производиться как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном размере. Размер премии не должен превышать пяти окладов.

4.3 Премияльные выплаты устанавливаются за:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы, выполнение показателей государственного (муниципального) задания;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.4 Премии по результатам работы не выплачиваются в случае:

1) наличия у работника дисциплинарного взыскания;

2) нарушения работником санитарно-эпидемиологических норм и правил;

3) неисполнения или ненадлежащего исполнения работником трудовых обязанностей;

4) нарушения работником правил и норм охраны труда, противопожарной безопасности.