



Согласовано
Председатель Совета
трудового коллектива

Л.Н. Горянская
«01» февраля 2023 г.

Утверждаю
И.о. директора

Л.В. Пакулина
«01» февраля 2023 г.
Приказ от 01.02.2023 № 34/1-ОД

**Положение
о выплатах компенсационного характера работникам Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования «Спортивной школы №1»
Асбестовского городского округа**

Глава 1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение о выплатах компенсационного характера работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивной школы №1» Асбестовского городского округа (далее Положение) регулирует порядок выплат компенсационного характера работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивной школы №1» Асбестовского городского округа (далее СШ №1 АГО)

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год, в целях реализации Федерального закона от 30 апреля 2021 года № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 19.12.2022 № 522-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» (с изменениями), постановлением Правительства Свердловской области от 28.12.2015 № 1197-ПП «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Свердловской области» (с изменениями), на основании постановления администрации Асбестовского городского округа от 13.09.2017 № 540-ПА «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий Асбестовского городского округа», примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных администрации Асбестовского городского округа, утвержденного Постановлением администрации Асбестовского городского округа от 18.01.2023 № 20-ПА, руководствуясь приказом Министерства спорта Российской Федерации от 03.08.2022 № 634 «Об особенностях организации осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки», принимая во внимание Методические рекомендации по разработке государственными учреждениями, подведомственными Министерству физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской

области, условий оплаты труда для работающих в них работников, утвержденные приказом Министерства физической культуры и спорта Свердловской области от 06.02.2020 № 36/ос (в редакции от 23.12.2022 № 454/ос), Положением по оплате труда Муниципального бюджетного учреждения «Спортивной школы № 1» Асбестовского городского округа.

1.3 Для работников СШ №1 АГО устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Глава 2. Виды и размеры выплат компенсационного характера.

2.1. Работникам СШ №1 АГО, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производятся следующие выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Доплата за вредные условия труда	4 %	Ст. 146, 147 ТК РФ

Выплата компенсационного характера работникам СШ №1 АГО, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, осуществляется в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются директором СШ №1 АГО с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

2.2. Всем работникам СШ №1 АГО производятся выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями	15 %	Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

Применение районного коэффициента не образует новых тарифных ставок и должностных окладов. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактический месячный заработок работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат по среднему заработку.

2.3 Работникам СШ №1 АГО устанавливаются следующие выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной

квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За совмещение профессий (должностей)	50 %	Выполнение работником дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени
За расширение зоны обслуживания	50 %	Выполнение работником дополнительной работы по такой же профессии (должности)
Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	50 %	Увеличение установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором
За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов)	35%	Работа в ночное время

Размеры доплат и порядок их установления определяются СШ №1 АГО самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, с учетом мнения Совета трудового коллектива.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4 На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника - дополнительной оплатой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

2.5 Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, из фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ).

2.6. Доплата до установленного минимального размера оплаты труда, в соответствии Федеральным законом от 19.12.2022 № 522-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» Доплата производится пропорционально фактически отработанному времени.

Глава 3. Порядок установления и выплаты выплат компенсационного характера

3.1 Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и настоящим положением в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

3.3 Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

3.4 Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.