

ПРИНЯТО

На заседании Тренерского совета

Протокол от 16.09.2020 № 3



## Положение

### **«О повышении квалификации и профессиональной переподготовке тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта Муниципального бюджетного учреждения «Спортивной школы Олимпийского резерва» Асбестовского городского округа»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение « О повышении квалификации и профессиональной переподготовке тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта Муниципального бюджетного учреждения «Спортивной школы Олимпийского резерва» Асбестовского городского округа» (далее Положение) регулирует организацию и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта Муниципального бюджетного учреждения «Спортивной школы Олимпийского резерва» Асбестовского городского округа» (далее СШОР).

1.2. Положение разработано на основании:

- Трудового кодекса РФ;
- Закона РФ «О физической культуре и спорту»;
- других нормативных актов федерального, регионального и муниципального уровней, регламентирующих процесс повышения квалификации и профессиональной переподготовки тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта СШОР

1.3. Повышение квалификации тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, осуществляется учреждениями, занимающимися вопросами повышения квалификации.

1.4. В Положении используются следующие понятия:

**Повышение квалификации** – приобретение новых теоретических и практических знаний по специальности в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач.

**Профессиональная переподготовка** – получение дополнительных знаний, умений и навыков по программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, современных технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, а также для расширения квалификации работников. Осуществляется в целях их адаптации к новым социальным и экономическим (инновационным) условиям и ведения профессиональной деятельности с учетом современных требований и стандартов.

## **2. Цели и задачи повышения квалификации**

2.1. Цель: реализация права тренеров и иных специалистов СШОР на повышение квалификации и профессиональную переподготовку, совершенствование их профессиональных компетенций и мастерства.

2.2. Задачи:

- обновление и углубление знаний в области теории и методики физической культуры и спорта, управленческой и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и культуры, новых технологий и передового опыта;

- освоение инновационных технологий, форм методов и средств тренировки, передового отечественного и зарубежного опыта.

## **3. Формы повышения квалификации.**

3.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов в очном, заочном и дистанционном режиме.

3.2. Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов в очном, заочном и дистанционном режиме.

3.3. Курсы профессиональной переподготовки объемом не менее 250 часов в очном, заочном и дистанционном режиме.

3.4. Участие в работе предметных комиссий, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений.

3.5. Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.

3.6. Организация индивидуальной работы по самообразованию, другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.



#### **4. Порядок и сроки повышения квалификации**

4.1. Повышение квалификации работников школы является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в СШОР.

4.2. Плановое повышение квалификации тренеров и иных специалистов осуществляется один раз в четыре года с учетом приоритетных направлений развития СШОР и проблемного поля каждого работника. Для руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, не относящихся к основному персоналу, не реже, чем один раз в пять лет.

4.3. Плановое повышение квалификации осуществляется за счет средств СШОР при наличии средств на соответствующей статье расходов.

4.4. Для работников, не имеющих опыта работы – в течение первых двух лет работы.

4.5. Наличие документа о повышении квалификации является одним из обязательных критериев для присвоения квалификационных категорий тренерам и иным специалистам в области физической культуры и спорта.

4.6. Ответственность за своевременное прохождение курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников несет директор СШОР.

#### **5. Особые случаи.**

5.1. Тренеры и иные специалисты в области физической культуры и спорта, имеющие низкие показатели результативности профессиональной деятельности, должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов.

5.2. Тренеры и иные специалисты в области физической культуры и спорта, получившие рекомендации о повышении квалификации по итогам процедуры присвоения квалификационных категорий, должны пройти повышение квалификации в течение года после получения рекомендаций.